

## FSC® Temel Çalışma Standartlarına İlişkin Politika Beyanı

(Referans: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Ek D)

Politika beyanı, Hamburger Containerboard GmbH için geçerlidir ve şunları kapsar:

Hamburger Containerboard GmbH, Aspangerstraße 252, 2823 Pitten, Austria

W. Hamburger GmbH, Aspangerstraße 252, 2823 Pitten, Austria

Hamburger Hungaria GmbH, Papírgyéri út 42-46, H-2400 Dunaújváros, Hungaria

Hamburger Rieger GmbH, Riegerstraße 4, 83308 Trostberg, Germany

Hamburger Rieger GmbH, An der Heide B5, 03130 Spremberg, Germany

Hamburger Rieger Gelsenkirchen GmbH &Co KG, Alfred-Zingler-Straße 15, 45881 Gelsenkirchen, Germany

Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti. , Akhan Mah. 104 Sok. No: 8, Denizli, Türkiye

Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti., Ulaş OSB. Mah. D100 Cad. No:127/14, Ergene/Tekirdağ, Türkiye

Üretim tesislerimizde ve ötesinde insani haklara saygı gösterilmesini talep ediyoruz. Politikamız ve Davranış Kurallarımız doğrultusunda, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğine en yüksek öncelikle saygı duyuyor ve teşvik ediyoruz. Mevzuat, halihazırda FSC temel çalışma standartlarının bazı kısımlarını ulusal hukuka uygulamaktadır. Yasal gerekliliklere ve iç ve dış çıkarları mümkün olan en iyi şekilde karşılama konusundaki yüksek standartlarımıza uygunluğu sağlamak için tüm tesislerde sertifikalı kalite yönetim sistemleri kurulmuştur. Ayrıca Macaristan ve Türkiye'deki tesislerde uluslararası geçerliliği olan bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi mevcuttur.

FSC temel çalışma standartları, iş sağlığı ve güvenliği için asgari koşullar olarak görülmektedir.

Hamburger Containerboard işbu belge ile şunları beyan eder:

### Çocuk işçi çalıştırmıyoruz:

- 15 yaş altı işçi çalıştırılmamaktadır.
- 18 yaşının altındaki hiç kimse, onaylanmış ulusal yasa ve yönetmelikler kapsamındaki eğitim dışında, tehlikeli veya ağır işlerde çalıştırılmayacaktır.
- Sertifika sahibi, her türlü çocuk işçiliğini yasaklar.

### Hamburger Containerboard

**Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırma yapılmamaktadır, özellikle::**

- fiziksel , cinsel şiddet ve borç esareti
- Maaşların kesilmesi
- işgücü ücretlerinin ödenmesi ve/veya istihdama başlamak için depozito ödenmesi
- Çalışanın hareketliliğinin/çevikliğinin kısıtlanması
- Pasaport ve/veya kimlik belgelerinin alıkonulması
- Yetkililere ihbar tehdidi.

İstihdam ilişkileri gönüllüdür ve ceza tehdidi olmaksızın karşılıklı rızaya dayalıdır.

**İstihdam ve mesleki uygulamaların ayrımcı olmasını sağlıyoruz.**

**Örgütlenme özgürlüğüne ve etkili toplu pazarlık hakkına saygı duyuyoruz.**

- Çalışanlar kendi tercihlerine göre çalışan organizasyonları kurabilir veya bunlara üye olabilir.
- Hamburger Containerboard, çalışan kuruluşlarının kendi statülerini ve kurallarını oluşturma konusundaki tüm özgürlüklerine saygı duyar.
- Yasal olarak kurulmuş çalışan örgütleri ve/veya usulüne uygun olarak seçilmiş temsilciler ile yapılan müzakereler iyi niyetle yürütülecek ve uygun olduğunda toplu ücret sözleşmesi yapmak için elimizden gelenin en iyisini yapacağız.
- Varsa toplu sözleşmeler uygulanacaktır.
- Çalışanlar, yukarıdaki hakların kullanılmasında ayrımcılığa uğramayacak veya cezalandırılmayacak ve örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğüne saygı duyacağız.

Mayıs 2022

**Hamburger Containerboard**

**Hamburger Containerboard GmbH**  
Aspanger Straße 252  
2823 Pitten  
Austria

Phone +43 (0)2627 800-0  
office.pit@hamburger-containerboard.com  
www.hamburger-containerboard.com

Place of Business and Commercial register court: Wr. Neustadt  
Commercial register: FN174465t  
VAT: ATU45594405